

Contenido

Presentación.....	1
Misión.....	1
Visión.....	1
Filosofía.....	1
Nuestros valores son:.....	2
Compromisos.....	2
Ningún empleado podrá:.....	2
Proveedores.....	2
Clientes.....	3
Trato con funcionarios.....	3
Trato con la comunidad.....	3
Principios de igualdad y/o no discriminación.....	3
Conflicto de intereses.....	3
Incumplimiento del código de ética.....	3
Política de aceptación de regalos.....	4
Política de donaciones.....	4

Presentación

Este código de ética involucra a directores, gerentes y empleados y se basa en valores universales de comportamiento personal, profesional y organizacional y pretende establecer un patrón de conducta que permita un ambiente propicio para el crecimiento y desarrollo, manteniendo la integridad de las personas y salvaguardando los intereses de la empresa.

Misión

Nuestra misión es brindar un servicio con la mayor profesionalidad, asesoramiento y variedad de soluciones, ofreciendo nuestra mejor virtud: el trabajo en equipo.

Visión

Nuestra visión es ocupar un lugar destacado entre las empresas de comercio internacional, otorgando soluciones estratégicas a nuestros clientes

Filosofía

Nuestra filosofía se basa en cubrir las necesidades de todas aquellas empresas que se encuentren en procesos de ventas y compras internacionales,

Nuestros valores son:

Respeto y confianza

Innovación

Actitud positiva

Trabajo en equipo

Comunicación abierta

Compromiso

Excelencia en el servicio

Nuestro cliente, lo primero

Compromisos

Ningún empleado podrá:

- Tener un comportamiento violento
- Consumir o encontrarse bajo el efecto de bebidas alcohólicas o sustancias ilegales durante el cumplimiento de sus funciones
- Discriminar, acosar sexualmente u hostigar a un compañero de trabajo o a otra persona
- Falsificar o adulterar información, firmas autorizantes, registros, comprobantes o documentación
- Beneficiarse personalmente como resultado de oportunidades surgidas del uso de bienes propiedad de la empresa, contactos, información o de la posición que ocupen en la organización.
- Ocultar información sobre hechos o circunstancias que son de su conocimiento y que de alguna manera afectan los intereses de la empresa o lesionan su imagen al cliente o la comunidad
- Cargo Net Logistic S.A. prohíbe terminantemente ofrecer o aceptar sobornos.
- Aceptar u ofrecer obsequios de o a otros empleados, proveedores, clientes, autoridades gubernamentales u otros, salvo en las siguientes ocasiones: con motivo de fin de año, un acontecimiento social u ocasión especial (casamiento, graduación, nacimiento de un hijo, jubilación, etc.) y siempre y cuando dichos obsequios no excedan en su conjunto el importe establecido en las políticas y procedimientos de la empresa.

Proveedores

Los proveedores son siempre tratados con respeto, justicia y confianza, un trato que incluya no sólo el respeto a las personas que representan a los proveedores, sino el proporcionar la información necesaria de los resultados de la asignación de las compras, de manera que este proceso sea transparente y justo. asume el compromiso de llevar a cabo negociaciones honestas y equitativas, sin discriminaciones y/o imposiciones.

Clientes

Los clientes son siempre tratados con respeto y cuidado, no sólo el merecido a las personas que los representan, sino también a la información que nos proporcionan necesaria para realizar las operaciones, un trato **confidencial**. asumiendo el compromiso de llevar a cabo negociaciones honestas y equitativas, sin discriminaciones y/o imposiciones de ambas partes.

Trato con funcionarios

Cargo Net para prevenir conductas no deseadas establece una política de no permitir reuniones individuales con funcionarios. Siempre que se realice una reunión por parte de Cargo Net es necesaria la presencia de al menos dos personas de Cargo Net S.A.

Trato con la comunidad

Cargo Net esta comprometida con el desarrollo de su comunidad, ocupándose de ofrecer trabajo sostenible.

Principios de igualdad y/o no discriminación

La empresa adhiere a los principios éticos de no discriminación, de respeto a las minorías y a la libertad de conciencia y compromete sus mejores esfuerzos para asegurar que las personas sean tratadas y se traten mutuamente en forma justa, respetuosa y digna. Por lo cual no se tolerarán conductas que impliquen discriminación, acoso o maltrato.

Conflicto de intereses

Existe conflicto de intereses cada vez que los intereses de negocios, financieros, familiares, políticos o personales puedan interferir con el juicio de valor de los empleados en el desempeño de sus obligaciones hacia la organización. Se espera que los empleados observen los estándares más elevados de ética en su relación con la empresa y en el trato con proveedores, agentes, distribuidores, clientes y competidores. Por lo cual informarán cualquier conflicto de intereses que pueda surgir a la gerencia general.

Incumplimiento del código de ética

Cargo net cuenta con la posibilidad de recibir denuncias anónimas de quienes tengan sospechas fundadas sobre incumplimientos a este código de ética al mail denuncias@cargonetgroup.com o a la Línea de denuncia de cumplimiento +(54) 9 11-5638-4944

Cargo net garantiza que no habrá represalias para los denunciantes asegurando la confidencialidad de la información aportada.

Cuando se pruebe un hecho no admitido en este código, según la gravedad de la falta, la sanción podrá consistir en una amonestación verbal, una amonestación escrita, suspensión o desvinculación de la organización.

Política de aceptación de regalos

En Cargo Net Group S.A. para no dar a lugar a dudas sobre posibles prestaciones que aún sin intención del donante o del receptor puedan percibirse como sobornos, no se aceptan regalos de clientes o potenciales clientes, proveedores que superen los U\$S 200,- y no respondan a ocasiones socialmente aceptadas

Política de donaciones

En Cargo Net Group S.A. para no dar a lugar a dudas sobre posibles prestaciones que aún sin intención del donante o del receptor puedan percibirse como sobornos, no se realizan donaciones a entidades que no tengan personería jurídica, no emitan comprobantes y superen los U\$S 200,-.

La Dirección



Content

Presentation	1
Mission	2
Vision	2
Philosophy	2
Our values are:	2
Respect and trust	2
Innovation	2
Positive attitude	2
Teamwork.....	2
Open communication.....	2
Commitment	2
Excellence in service	2
Our client comes first	2
Commitment	2
No employee will be able to:.....	2
Suppliers.....	3
Customers.....	3
Contact with public officials	3
Relation with the community.....	3
Principles of equality and / or non-discrimination.....	3
Conflict of interests	3
Violation of the code of ethics	4
Gifts acceptance policy.....	4
Donation policy	4

Presentation

This code of ethics involves directors, managers, and employees and is based on universal values of personal, professional, and organizational behavior, aiming to establish a pattern of behavior which allows for a conducive environment for growth and development, while maintaining the integrity of individuals and safeguarding the interests of the company.

Mission

Our mission is to provide a service with the utmost professionalism, advice, and variety of solutions, offering our best virtue: teamwork.

Vision

Our vision is to hold a prominent place among international trading companies, providing strategic solutions to our clients.

Philosophy

Our philosophy is based on meeting the needs of all those companies which are involved in international sales and purchases processes.

Our values are:

Respect and trust

Innovation

Positive attitude

Teamwork

Open communication

Commitment

Excellence in service

Our client comes first

Commitment

No employee will be able to:

- Have a violent behavior.
- Consume or be under the influence of alcoholic beverages or illegal substances while performing their duties.
- Discriminate, sexually harass or harass a coworker or another person.
- Forge or alter information, authorizing signatures, records, receipts or documentation.
- Personally benefit as a result of opportunities arising from the use of company-owned assets, contacts, information, or the position they hold in the organization.
- Conceal information about facts or circumstances that are within your knowledge and that in some way may affect the interests of the company or harm its image before the client or the community.

- Offer or accept bribes. Cargo Net Logistic S.A. strictly prohibits offering or accepting bribes.
- Accept or offer gifts to or from other employees, suppliers, customers, government authorities, or others, except on the following occasions: at the end of the year, a social event or special occasion (wedding, graduation, birth of a child, retirement, etc.) as long as such gifts do not exceed the amount established in the company's policies and procedures.

Suppliers

Suppliers are always treated with respect, fairness, and trust, in a way that includes not only respect for the individuals who represent the suppliers but also provides the necessary information on the results of the purchasing allocation, for the process to be transparent and fair. Cargo Net S.A. commits to carry out honest and equitable negotiations, without discrimination and/or impositions.

Customers

Customers are always treated with respect and care, not only the respect and care the people they represent deserve, but also the confidential treatment given to the information they provide us with necessary to carry out the operations. The commitment to carry out honest and fair negotiations, without discrimination and/or impositions from both parties is assumed.

Contact with public officials

In order to prevent unwanted behavior, Cargo Net establishes a policy of not allowing individual meetings with public officials. Whenever a meeting is held by Cargo Net, the presence of at least two people from Cargo Net S.A. is mandatory.

Relation with the community

Cargo Net is committed to the development of its community, ensuring sustainable employment.

Principles of equality and /or non-discrimination

The company adheres to the ethical principles of non-discrimination, respect for minorities, and freedom of conscience. It commits its best efforts to ensure that people are treated and treat each other fairly, respectfully, and with dignity. Therefore, behavior involving discrimination, harassment or mistreatment will not be tolerated.

Conflict of interests

There exists a conflict of interest whenever the business, financial, family, political, or personal interests may interfere with the employees' judgment of value in the performance of their duties towards the organization. Employees are expected to adhere to the highest standards of ethics in their relationship with the company and in dealing with suppliers, agents, distributors, customers, and competitors. Therefore, they will report any conflict of interest that may arise to the general management.



Violation of the code of ethics

Cargo Net has the possibility to receive anonymous reports from those who have well-founded suspicions about breaches of this code of ethics writing to the email denuncias@cargonetgroup.com or calling to the Compliance Hotline at +(54) 9 11-5638-4944

Cargo Net ensures that there will be no reprisals for whistleblowers by guaranteeing the confidentiality of the information provided.

When a fact not accepted in this code is proven, depending on the seriousness of the offense, the sanction may consist of a verbal warning, a written warning, suspension, or separation from the organization.

Gifts acceptance policy

At Cargo Net Group S.A., in order to avoid any doubts regarding possible benefits which, even without the intention of the donor or the recipient, may be perceived as bribes, gifts from clients or potential clients, and suppliers that exceed US\$ 200 and do not respond to socially accepted occasions are not accepted.

Donation policy

At Cargo Net Group S.A. in order to leave no room for doubt about possible benefits that, even without the intention of the donor or the recipient, may be perceived as bribes, donations are not made to entities which do not have legal personality, do not issue receipts, and exceed US\$ 200


The Management

Conteúdo

Apresentação.....	1
Missão	1
Visão	1
Filosofia	1
Nossos valores são:	2
Compromissos	2
Nenhum empregado poderá:.....	2
Fornecedores.....	2
Clientes	3
Lidar com funcionários	3
Lidar com a comunidade	3
Princípios de igualdade e/ou não discriminação.....	3
Conflito de interesses.....	3
Descumprimento do código de ética	3
Política de aceitação de presentes	4
Política de doação	4

Apresentação

Este código de ética envolve diretores, gerentes e colaboradores e baseia-se em valores universais de comportamento pessoal, profissional e organizacional e tem como objetivo estabelecer um padrão de conduta que permita um ambiente propício ao crescimento e desenvolvimento, mantendo a integridade das pessoas e salvaguardando os interesses da empresa.

Missão

Nossa missão é prestar um serviço com o maior profissionalismo, assessoria e variedade de soluções, oferecendo nossa melhor virtude: trabalho em equipe.

Visão

Nossa visão é ocupar um lugar de destaque entre as empresas de comércio internacional, oferecendo soluções estratégicas aos nossos clientes.

Filosofia

Nossa filosofia é baseada em cobrir as necessidades de todas as empresas que estão em processos de compra e vendas internacionais,

Nossos valores são:

Respeito e confiança

Inovação

Atitude positiva

Trabalho em equipe

Comunicação aberta

Compromisso

Excelência no serviço

Nosso cliente, em primeiro lugar

Compromissos

Nenhum empregado poderá:

- Ter um comportamento violento
- Consumir ou estar sob efeito de bebidas alcoólicas ou substâncias ilícitas durante o exercício de suas funções
- Discriminar, assediar sexualmente ou assediar um colega de trabalho ou outra pessoa
- Falsificar ou adulterar informações, autorizando assinaturas, registros, comprovantes ou documentação
- Beneficiar-se pessoalmente em decorrência de oportunidades decorrentes do uso de ativos próprios da empresa, contatos, informações ou de sua posição na organização.
- Ocultar informações sobre fatos ou circunstâncias que sejam de seu conhecimento e que de alguma forma afetem os interesses da empresa ou prejudiquem sua imagem perante o cliente ou a comunidade
- Cargo Net Logistic S.A. proíbe estritamente oferecer ou aceitar suborno.
- Aceitar ou oferecer presentes de ou para outros funcionários, fornecedores, clientes, autoridades governamentais ou outros, exceto nas seguintes ocasiões: por ocasião do final do ano, evento social ou ocasião especial (casamento, formatura, nascimento de um filho, aposentadoria, etc.) e desde que tais presentes não excedam em seu agregado o valor estabelecido nas políticas e procedimentos da empresa.

Fornecedores

Os fornecedores são sempre tratados com respeito, equidade e confiança, tratamento que inclui não apenas o respeito às pessoas que os representam, mas fornecer as informações necessárias dos resultados da alocação das compras, para que esse processo seja transparente e justo. Compromete-se a conduzir negociações honestas e justas, sem discriminação e/ou imposições.

Clientes

Os clientes são sempre tratados com respeito e cuidado, não só as pessoas que os representam, mas também as informações que nos fornecem necessárias para a realização das operações, um tratamento confidencial. assumindo o compromisso de realizar negociações honestas e equitativas, sem discriminação e/ou imposições de ambas as partes.

Lidar com funcionários

A Cargo Net para evitar comportamentos indesejados estabelece uma política de não permitir reuniões individuais com funcionários. Sempre que uma reunião é realizada pela Cargo Net, é necessária a presença de pelo menos duas pessoas da Cargo Net S.A.

Lidar com a comunidade

A Cargo Net está comprometida com o desenvolvimento de sua comunidade, cuidando em oferecer um trabalho sustentável.

Princípios de igualdade e/ou não discriminação

A empresa adere aos princípios éticos de não discriminação, respeito às minorias e liberdade de consciência e empenha seus melhores esforços para garantir que as pessoas sejam tratadas e tratem umas às outras de forma justa, respeitosa e digna. Portanto, comportamentos que envolvam discriminação, assédio ou maus-tratos não serão tolerados.

Conflito de interesses

Conflito de interesses existe sempre que interesses empresariais, financeiros, familiares, políticos ou pessoais possam interferir no juízo de valor dos colaboradores no desempenho de suas funções perante a organização. Espera-se que os funcionários observem os mais altos padrões de ética em suas relações com a empresa e no trato com fornecedores, agentes, distribuidores, clientes e concorrentes. Portanto, eles relatarão qualquer conflito de interesse que possa surgir à administração geral.

Descumprimento do código de ética

A Cargo Net tem a possibilidade de receber denúncias anônimas de quem tem fundadas suspeitas sobre violações desse código de ética por e-mail denuncias@cargonetgroup.com ou a linha para denúncia de conformidade +(54) 9 11-5638-4944

A Cargo Net garante que não haverá retaliação aos denunciantes, garantindo a confidencialidade das informações prestadas.

Quando um fato não admitido neste código é comprovado, dependendo da gravidade da infração, a sanção pode consistir em uma repreensão verbal, uma repreensão escrita, suspensão ou demissão da organização.

Política de aceitação de presentes

Na Cargo Net Group S.A., para não suscitar dúvidas sobre possíveis benefícios que mesmo sem intenção do doador ou do receptor possam ser percebidos como subornos, não são aceitos presentes de clientes ou potenciais clientes, fornecedores que ultrapassem U\$S 200, - e não respondem a ocasiões socialmente aceitas

Política de doações

Na Cargo Net Group S.A. para não suscitar dúvidas sobre possíveis benefícios que mesmo sem intenção do doador ou do receptor possam ser percebidos como propina, as doações não são feitas para entidades que não tenham personalidade jurídica, não emitam vouchers e ultrapassem U\$S 200,-.



A Direção